

ABSTRAK

Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di RSUD Payangan

I Kadek Supardiana¹, Kiki Rizki Fista Andriana², M. Adreng Pamungkas³

^{1,2,3}Program Studi Keperawatan, STIKES Wira Medika Bali, Indonesia

Lingkungan kerja yang mendukung merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Payangan, sehingga perawat memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja perawat, sedangkan ketidaksesuaian lingkungan kerja dapat menciptakan ketidaknyamanan bagi perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan. Penelitian ini menggunakan desain deskriptif korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel berjumlah 80 perawat yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* sesuai kriteria inklusi dan eksklusi. Data dikumpulkan menggunakan *google form* mengenai lingkungan kerja dan kinerja perawat. Analisis data dilakukan dengan uji korelasi Rank Spearman pada Tingkat signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar responden menilai lingkungan kerja dalam kategori baik (68,7%) dan memiliki kinerja perawat yang baik (90%). Hasil uji statistik menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja perawat ($p\text{-value} = 0,000$) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,494, yang mengindikasikan hubungan sedang dan positif. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja yang dirasakan oleh perawat, maka semakin baik pula kinerja yang mereka tunjukkan. Hubungan positif ini menunjukkan pentingnya menciptakan suasana kerja yang mendukung, baik dari aspek fisik, psikologis, maupun sosial, untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas pelayanan keperawatan. Nilai koefisien korelasi yang sedang mengindikasikan bahwa meskipun lingkungan kerja memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja, terdapat faktor-faktor lain yang juga berperan dan perlu ditelusuri lebih lanjut. Rumah sakit disarankan untuk meningkatkan kualitas lingkungan kerja melalui perbaikan fasilitas, sistem dukungan manajemen, serta menciptakan budaya kerja yang kolaboratif dan komunikatif.

Kata kunci: lingkungan kerja, kinerja perawat, rumah sakit

ABSTRACT

The Relationship between Work Environment and Nurse Performance at RSUD Payangan

I Kadek Supardiana¹, Kiki Rizki Fista Andriana², M. Adreng Pamungkas³

^{1,2,3}Program Studi Keperawatan, STIKES Wira Medika Bali, Indonesia

A supportive work environment is one of the key factors in improving nurses' performance. This study aims to determine the relationship between the work environment and the performance of implementing nurses in the inpatient wards of Payangan Regional Public Hospital (RSUD Payangan), where a conducive work environment encourages nurses to work with enthusiasm and improves their performance, while an inadequate work environment may create discomfort in delivering nursing care. This research employed a descriptive correlational design with a cross-sectional approach. A total of 80 nurses were selected using purposive sampling based on inclusion and exclusion criteria. Data were collected through a Google Form questionnaire regarding the work environment and nurse performance. Data analysis was conducted using the Spearman Rank correlation test with a 5% significance level. The results showed that most respondents rated the work environment as good (68.7%) and had good nursing performance (90%). Statistical analysis revealed a significant relationship between the work environment and nurses' performance (p -value = 0.000) with a correlation coefficient of 0.494, indicating a moderate and positive correlation. These findings indicate that the better the work environment perceived by nurses, the better their performance. This positive correlation highlights the importance of creating a supportive work atmosphere in physical, psychological, and social aspects to enhance productivity and the quality of nursing services. The moderate correlation coefficient suggests that while the work environment has a reasonably strong influence on performance, other contributing factors should also be further explored. The hospital is advised to improve the quality of the work environment through facility enhancement, strengthened managerial support systems, and fostering a collaborative and communicative work culture.

Keywords: work environment, nurse performance, hospital