

ABSTRAK
FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI MOTIVASI PERAWAT
VOKASI MELANJUTKAN PENDIDIKAN KE JENJANG PROFESI NERS
DI STIKES WIRA MEDIKA BALI

Ni Putu Nikita Septi Virginia Dewi¹, Kiki Rizki Fista Andriana², Silvia Ni
Nyoman Sintari³

^{1,2,3}Program Studi Keperawatan, STIKES Wira Medika Bali, Indonesia

Kebutuhan akan perawat profesional di Indonesia terus meningkat, namun jumlah perawat vokasi yang melanjutkan pendidikan ke jenjang profesi Ners masih rendah. Perbedaan kompetensi antara perawat vokasi dan Ners berdampak pada kualitas layanan kesehatan. Motivasi melanjutkan pendidikan dipengaruhi berbagai faktor eksternal seperti dukungan keluarga, lingkungan, dan imbalan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi motivasi perawat Vokasi melanjutkan pendidikan ke jenjang Ners di STIKES Wira Medika Bali. Penelitian menggunakan desain kuantitatif dengan pendekatan *cross-sectional* dan melibatkan 119 responden yang dipilih melalui teknik total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner online berbasis *Google Form* yang mencakup variabel dorongan keluarga, lingkungan, imbalan, serta motivasi melanjutkan pendidikan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dorongan keluarga dengan kategori baik sebanyak 86 orang (72,3%), lingkungan kerja kategori baik sebanyak 74 orang (62,2%), dan imbalan kategori baik sebanyak 101 orang (84,9%) dan motivasi kategori baik sebanyak 58 orang (48,7%). Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan $p\text{-value} = 0,001$ ($p < 0,05$) yang berarti secara simultan ketiga variabel eksternal (dorongan keluarga, lingkungan kerja dan imbalan) berpengaruh signifikan terhadap motivasi perawat untuk melanjutkan Pendidikan dan nilai $R = 0,0604$ yang berarti ketiga faktor (dorongan keluarga, lingkungan kerja, dan imbalan) secara simultan berpengaruh terhadap motivasi perawat Vokasi sebesar 60,4%. Temuan menunjukkan bahwa motivasi perawat vokasi tidak hanya ditentukan faktor personal, tetapi sangat dipengaruhi dukungan keluarga, tuntutan lingkungan kerja, serta prospek imbalan atau jenjang karir. Ketiga faktor ini sejalan dengan teori motivasi eksternal yang menyatakan bahwa dorongan sosial dan insentif berperan dalam pengambilan keputusan pendidikan lanjutan

Kata Kunci : dorongan keluarga, lingkungan kerja, imbalan, motivasi perawat, profesi Ners